

ELŐTERJESZTÉS

Nagyesztergár Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2019. június 28-án tartandó rendkívüli ülésére

Tárgy: A Fészek Német Nemzetiségi Óvoda intézményvezetői állására vonatkozóan beérkezett pályázatok elbírálása.

Tisztelt Képviselő-testület!

Nagyesztergár Község Önkormányzat Képviselő-testülete a 17/2019. (V.3.) önkormányzati határozatával döntött a Fészek Német Nemzetiségi Óvoda (a továbbiakban: óvoda) óvoda vezetői pályázatának kiírásáról. A kiírásra egyetlen pályázat érkezett, melyet Jelencsik Istvánné, a jelenlegi óvodavezető nyújtott be. A pályázat határidőben érkezett be, és tartalmilag megfelel a pályázati kiírásban foglaltaknak. A pályázati anyag az előterjesztés 1. mellékletét képezi.

Az intézményvezetői megbízás feltételeit a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 23. §-a határozza meg. Ezen rendelkezés értelmében a magasabb vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással történik. A magasabb vezetői, illetve a vezetői megbízás feltétele, hogy:

- a közalkalmazott a kinevezés szerinti munkaköre mellett látja el a magasabb vezetői, illetve a vezetői megbízásából eredő feladatait,
- a megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni,
- csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet,
- nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki idő tartama alatt.

Nevelési-oktatási intézmény vezetőjének megbízására vonatkozóan a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. § (1) bekezdése és a (7) - (8) bekezdései további feltételeket írnak elő, melyek az alábbiak:

- az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges - a 3. mellékletben felsorolt - felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább öt év pedagógus-munkakörben vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat,
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógusmunkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

Az Nkt. 83. § (3)-(4) bekezdései alapján a fenntartó a köznevelési intézmény vezetőjének megbízásával és megbízásának visszavonásával összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt beszerzi az intézmény alkalmazotti közössége, illetve a szülői szervezet

véleményét, akik abban foglalnak állást, hogy támogatják-e a pályázó vezetői megbízását. Fentiekén túl a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 189. § (2) bekezdés alapján a pályázatokat véleményezni kell a nevelőtestületnek is. A nevelőtestület az intézményvezetői pályázathoz készített vezetési programmal összefüggő szakmai vélemény tartalmáról dönt. Fentiek szerinti véleményeztetési eljárás lezajlott. A szülői szervezet és az óvoda alkalmazotti közössége is támogatja Jelencsik Istvánné óvodavezetővé történő kinevezését.

Az Nkt. 65. § (2) bekezdésének b) pontja az illetményalap összegét a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) száznyolcvan százalékában határozza meg alapfokozat esetén. Az intézményvezetőt az Nkt. 8. melléklete szerint megilleti a fentiek szerint kiszámolt illetményalap összegének minimum 40, maximum 80 %-a. Az óvoda költségvetésének felülvizsgálata után az óvodavezető vonatkozásában továbbra is az illetményalap 40 %-ában javaslom meghatározni a vezetői pótlék összegét.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testület tagjait, hogy az előterjesztésben foglaltak megvitatását követően döntsenek az alábbi határozati javaslat elfogadásáról:

Határozati javaslat:

1. Nagyesztergár Község Önkormányzatának Képviselő-testülete úgy határoz, hogy a Fészek Német Nemzetiségi Óvoda magasabb vezetői beosztására és az óvodavezetői feladatok ellátására 2019. július 1. napjától 2024. június 30. napjáig terjedő időszakra megbízza Jelencsik Istvánnét (8420 Zirc, Reguly utca 5.), akinek határozatlan időtartamú közalkalmazotti kinevezése a megbízás időtartama alatt változatlanul fennáll.
2. A Képviselő-testület a vezetői pótlék összegét a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 8. melléklete szerint az illetményalap 40 %-ának megfelelő mértékben, 73.080.- Ft (azaz hetvenháromezer nyolcvan forint) összegben állapítja meg.
3. Megállapítja, hogy a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 5. melléklete és az óvoda tanulói létszáma alapján az óvodavezető heti tanóráinak száma 10 óra.
4. A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert, hogy a magasabb vezetői megbízással kapcsolatos intézkedéseket tegye meg.

Felelős: Szelthofferné Németh Ilona polgármester

Határidő: 2019. július 1.

Nagyesztergár, 2019. június 27.

Tisztelettel:


Szelthofferné Németh Ilona
polgármester

PÁLYÁZAT
A Nagyesztergár Községi Önkormányzat által
meghirdetett

Fészek Német Nemzetiségi Óvoda
Zweisprachige Nationalitäten Kindergarten

Nagyesztergár



ÓVODAVEZETŐ

(Magasabb vezető)

MUNKAKÖR BETÖLTÉSÉRE

Azonosító szám: N/560-2/2019

Beadási határidő: 2019. június 26.

JELENCSIK ISTVÁNNÉ

8420 Zirc

Reguly Antal u. 5.

Nagyesztergár Községi Önkormányzat Polgármestere és Képviselőtestülete

8415 Nagyesztergár

Radnóti Miklós u. 58.

PÁLYÁZAT

Jelencsik Istvánné megpályázom az önkormányzati határozattal kiírt pályázatot a pályázati adatbázisban szereplő N/560-2/2019 azonosítószámmal ellátott Fészek Német Nemzetiségi Óvoda Zweisprachige Nationalitäten Kindergarten 8415 Nagyesztergár, Radnóti u. 43. óvodavezetői (magasabb vezetői) munkakör betöltésére.

Személyi adatok:

Jelencsik Istvánné - született: Kovács Beáta

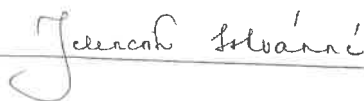
Zirc, 1961. május 28.

Lakcím: 8420 Zirc, Reguly Antal u. 5.

E-mail cím: k.beata61@gmail.com

Telefon: 06 30 426 9861

Zirc, 2019. június 18.



Jelencsik Istvánné

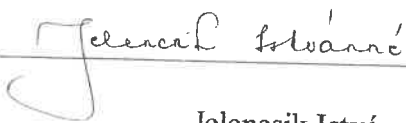
**„A legnagyobb ajándék, amit gyermekünknek adhatunk,
a feltétlen szeretet, a széttárt karok és egy készséges fül.”**

(Ismeretlen)

1982-ben, amikor itt, Nagyesztergáron megnyílt az óvoda, a zirci napköziotthonos óvodához tartozott. Az akkori óvodavezető ajánlotta fel a helyi álláslehetőséget, amit friss diplomásként örömmel fogadtam el. Ennek immár 37 éve. Az első vezetői megbízásomat, a bizalmat az óvoda vezetésére 1993-ban kaptam. A kinevezési idők lejártával, valamint a strukturális változásokból következően számos pályázatot nyújtottam már be. Mindig nagy megtiszteltetésnek éreztem, hogy a település vezetősége, nevelőtestület, alkalmazotti közösség és a szülők a támogatását megkaptam.

Ezt a pályázatot azonban már nem fogja újabb követni, mivel csak egy lépés választ el a nyugdíjas évektől. Az idő múlik, de a mottóm és a célom, amit a korábbi pályázataimban is megfogalmaztam ma is épp olyan érvényesek:

„...a hozzánk érkező, ide járó gyerekek otthonosan, biztonságban érezzék magukat, örömmel jöjjenek óvodába, harmonikusan fejlődjenek, a szülők pedig bizalommal hagyják nálunk gyermekeiket. Ehhez nem csak egy tudatosan felépített terv, vezetés, hanem egy folyamatosan megújulni képes nevelőtestület, az önmagukra és környezetükre igényes alkalmazotti közösség, a felnőttek közötti együttműködés is szükséges”.



Jelencsik Istvánné

SZAKMAI ÖNÉLETRAJZ

Iskolák:

- 2003 – 2005 Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság és Társadalomtudományi Kar – Veszprém
- 1999 – 2001 Eötvös József Főiskola Pedagógiai Fakultás – Baja I.
- 1999 – 2001 Eötvös József Főiskola Pedagógiai Fakultás – Baja II.
- 1980 – 1982 Soproni Óvónőképző Intézet – Sopron
- 1975 – 1979 Petőfi Sándor Gimnázium és Egészségügyi Szakközépiskola – Pápa

Szakképzettségek:

2005. Közoktatásvezető
2001. Óvodapedagógus
2001. Német nemzetiségi óvodapedagógus
1982. Okleveles óvónő
1979. Egészségügyi szakközépiskolai érettségi

Továbbképzések, tanfolyamok:

2018. IKER2
2015. Pedagógus II. minősítói eljárás
2015. Intézményvezetők felkészítése az intézményi önértékeléshez
2013. Pedagógusminősítésre való felkészítés
2010. Musik und Sprache im Vorschulalter
2009. Agresszió kezelése az óvodában
2008. Umgang mit der Zweisprachigkeit – Kommunikation
2004. Haladó szövegszerkesztés, prezentáció
2003. Német gyermektánc-oktató
2003. Deutsche-ungarische Seminar
2002. Minőségirányítási alapismeretek
2001. Orff módszer az óvodában
2000. Pedagogische Fachsemester
2000. Kreativitás és a nyelv
1998. Számítástechnikai alapismeretek
1998. Óvodavezetői tréning
1985. Szakmai módszertani vezetőképzés
1982. Közlekedési szakreferens
1982. Oktatástechnológus

Munkahelyek:

1979. Általános Iskola – Csetény

- Képesítés nélküli tanító
1980. Napköziotthonos Óvoda – Zirc
- Képesítés nélküli óvónő
1982. Napköziotthonos Óvoda (Fészek Óvoda Zweisprachige Nationalitäten Kindergarten) – Nagyesztergár
- Óvónő
1993. Napköziotthonos Óvoda (Fészek Óvoda Zweisprachige Nationalitäten Kindergarten) – Nagyesztergár
- Intézményvezető

HELYZETELEMZÉS

Az intézmény adottságai, a nevelés-oktatás személyi és tárgyi feltételei

A helyi önkormányzat által fenntartott 46 férőhelyes óvodában két vegyes csoport működik, viszonylag alacsony gyermeklétszámmal. Ez lehetővé teszi a helyi pedagógiai programban megvalósuló célt, a családi nevelést. A csoportokban a feltételeknek megfelelően két-két szakképzett óvodapedagógus és egy-egy nevelést-oktatást segítő dajka dolgozik. A német nemzetiségi nevelést mindkét csoportban egy-egy német nemzetiségi óvodapedagógus végzi.

Minősítói eljárásban egy pedagógus vett részt.

A dajkák közül egyikük szakképzett, de a szakirányú végzettség nélküli dajka is tervezi annak megszerzését. Egyéb munkakört betöltő közalkalmazott nincs.

Az alapító okiratban foglaltak szerint a sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését is lehetővé tesszük az intézményben, amit képességfejlesztő-, vagy gyógypedagógussal megbízási szerződés keretében biztosítunk.

A logopédiai foglalkozásokat a Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Zirci Tagintézményének logopédusa végzi. Szakember hiányában a nem SNI-s gyermekek esetében a képességfejlesztő feladatokat a zirci telephelyükön biztosítják.

Fakultatív lehetőség a helyi szükségletnek megfelelően a középső-és nagycsoportosok részére a római katolikus hitoktatás, amit a helyi plébániai kormányzó tart az óvoda nyitvatartási idejében.

A „Fészek Óvodáért” Alapítvány támogatásával somokozónk van, amit a hideg, esős napok beálltával használunk, amikor nem tudunk szabad levegőn tartózkodni. Az alapítvány lehetősége szerint segíti a tárgyi eszközök beszerzését is.

Az óvodában felújításra szoruló melegítőkonyha üzemel. Az ételt naponta kétszer a Dudari Melegkonyhából szállítja az önkormányzat dolgozója. A melegkonyhai teendőket teljes egészében a dajkák látják el.

Az intézmény éves költségvetését a fenntartó hagyja jóvá, aminek forrásai az állami normatíva és az önkormányzati hozzájárulás. Más bevételi forrásunk nincs. Felújításokra folyamatosan szükségünk van, mivel az épület régi építésű, de más lehetőség hiányában elfogadjuk a szűkös keretet. Kisebb programokhoz a hozzájárulást a rendszeres papírgyűjtés bevételéből és a szülők által szervezett karácsonyi vásár támogatásából finanszírozzuk.

A csoportszobák világosak, esztétikus, tartós fabútorokkal berendezve, de festésre szorulnak.

A fejlesztőszobában az egyéni és mikrocsoportos foglalkozásokra minden lehetőség adott. A fejlesztéshez szükséges eszközöket a csoport játékaiból lehet válogatni.

Internet-kapcsolata van az óvodának, de az a jelerősítővel sem működik megfelelően a csoportszobákban.

Az udvar adottsága rendkívül kedvező, védett az utca zajától és porától. Hatalmas füves területen játszhatnak a gyerekek. Az óvodapedagógusok a fenntartó által bővített aszfaltos területre közlekedési tanpályát festettek fel. A kerékpárok tárolása ehhez a létszámhoz biztosított.

Az udvari játékok szabványoknak történő megfeleltetését elvégeztettük.

AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉRE VONATKOZÓ

VEZETŐI PROGRAM

Az óvodai oktató-nevelőmunka alapelveit, legfontosabb céljait, módszereit, eljárásait és területeit az Óvodai nevelés országos alapprogramja alapján készült és a nevelőtestület által elfogadott Pedagógiai program határozza meg. A Pedagógiai Programunk átdolgozása jelenleg folyamatban van. Alapelvünk a jól bevált hagyományokra, emellett a folyamatos fejlődésre, az óvodahasználók igényeire való építkezés.

A közös cél érdekében együttműködő nevelőtestület és alkalmazottak közösségének kialakításában és fenntartásában döntő szerep hárul az óvodavezetőre. Feladata az óvoda arculatának kialakítása, stratégiai vezetése és operatív irányítása. Fontos területe a vezetésnek az oktatás- nevelés gyakorlati megvalósítása, változások és változtatások szükségességének felismerése, megismertetése, a folyamatos megújulásra való készség, képesség.

Vezetői fejlődés és a nevelőtestület tagjainak fejlődése, pedagógiai munkára vonatkozó célok

Nevelőtestületünk tagjai hosszú évek óta dolgoznak együtt, így munkánk során jól ismerem erősségeinket és gyengeségeinket. Elengedhetetlen egy ilyen kis közösségben is, hogy az információáramlás napra kész legyen, munkánk egységes, hatékonyan működő, belső tudásmegosztáson alapuljon.

A pályázati kiírás 5 éves időintervallumot határoz meg. A törvény jelenleg nem teszi lehetővé, hogy az utolsó vezetői ciklust meghosszabbítsa a nyugállományba vonulásig. Tervezem, hogy a jelen vezetői pályázati ciklus alatt igénybe veszem a nők negyven év jogosultsági idővel történő kedvezményes nyugellátás lehetőségét. Emiatt vezetői pályázatomban nem élek a teljes pályázati időre szóló, hosszútávú stratégiai terv kibontásának lehetőségével, viszont terveim iránymutatóak.

Amit fontosnak tartok megőrizni, tovább erősíteni:

- A közösen megfogalmazott és elfogadott célok megvalósításának folyamatába, a döntéshozatalba, azok végrehajtásába továbbra is aktívan bevonom a nevelőtestületi tagokat.
- Szükség szerint megtartjuk az esetmegbeszéléseket, tartalmát szakmai vitaindítókkal bővítem.
- Helyet adok a pedagógusok közötti, érvekkel és megoldásokkal alátámasztott szakmai vitáknak. Ez a munkánkat erősítheti.
- Az önképzésre ösztönzőm az óvodapedagógusokat, amit néhány figyelemfelkeltő írással, szakkönyvvel, web-oldal megosztással is segítek.
- Figyelemmel vagyok a szakszerű feladatellátás feltételeire, elősegítem a munkafeltételek javítását.
- A továbbképzési lehetőségeket keresem. A térítésmentes továbbképzésen való részvétel lehetőségét biztosítom. A következő évek költségvetésének elkészítésénél továbbra is indítványozom a továbbképzési támogatást.
- A szakirányú végzettség nélküli dajka képesítésének megszerzését támogatom.
- Az intézményben lehetőséget biztosítok szakmai fórumokra, intézmények közötti tapasztalatcserékre.
- Továbbra is lehetőséget biztosítok a szakirányban tanuló főiskolai hallgatók óvodai hospitálására.
- Az óvodai csoportbeosztások kialakult rendszerét megtartom. Az óvodapedagógusok munkaidőbeosztásán nem kívánok változtatni.
- Továbbra is fontosnak tartom az egész intézményt érintő, de zárt programok megszervezését, mint pl. bábszínházi előadások, az őszi vásár, gyereknap, tűzoltó- és rendőrnapi.
- A „Te szedd” akció, és a „Mézes hetek” már bevezetésre került, immár két-két alkalommal csatlakoztunk az országos felhíváshoz. Az éves munkatervben fontos ezek betervezése.
- A két csoport összetartozását programokkal, rendezvényekkel, jeles napok megszervezésével erősítem.
- A gyermekek óvodai nevelése a családi nevelést hivatott segíteni. Ezért fontos, hogy keressük a szülők – óvoda kapcsolatainak lehetőségeit. A nyílt napok, fogadó órák, szülői értekezletek, a gyermekekről adott tájékoztatás ezt

támogatja. Létrehoztunk egy Facebook oldalt, azon belül pedig zárt csoportot az óvadás gyerekek szüleinek. Ez a gyors információ átadására kiváló lehetőség.

- A gyermekjátékok, programok támogatására szervezett adventi vásárt a következő években is a szülők segítségével kívánom megszervezni.
- A rendszeres papírgyűjtésben szintén a szülők segítségét kérem.
- Továbbra is számítok segítségükre egy-egy ünnepkör körüli műsor előadásában és a környezetünk szépítésében.

Amit szeretnék elindítani:

- A Zöld Óvoda, Boldog Óvoda programok, és Madárbarát-kert részletes megismertetése a nevelőtestülettel, csatlakozási szándék nyilvánítása a választott programhoz.
- Az évi két alkalommal megrendezésre kerülő szülők délutánja program, ahol nevelési, egészségügyi, a gyerekek mindennapjaival foglalkozó témákat ölelnék fel. Tervem szerint meghívásra kerülnek logopédusok, fejlesztő pedagógusok, a nevelési tanácsadó szakemberei, védőnő, a családsegítő munkatársai.
- Az idei évben először volt kutya-terápiás foglalkozás az óvodában. Úgy gondolom, ezt érdemes lenne rendszeressé tenni.
- A nagycsoportosok közlekedési kultúrájának fejlesztése érdekében a polgárőrség bevonásával az úttesten gyakoroltuk a helyes kerékpáros közlekedést. A tapasztalat alátámasztotta, hogy nagyon nagy nevelési lehetőséget biztosít, ezért a mindenkori nagycsoportosokkal évente egy alkalommal érdemes hagyománnyá tenni.
- A környezettudatosság jegyében a szelektív hulladékgyűjtés lehetőségét előkészítem.
- Tervek szerint a fenntartó az intézményben pályázat útján bölcsődei csoportot alakít ki. A foglalkoztató kialakításának tervezésekor részben bekapcsolódtam a projekt előkészítésébe. Amennyiben a pályázat kivitelezésre kerül, részt veszek a szakmai feladatok elvégzésében.

Tárgyi környezetünk, eszközeink fejlesztése

A hozzánk érkezők első benyomásukat a bennünket körülvevő környezet alapján alakítják ki. Örömmel tapasztaltam a pozitív visszajelzéseket. A jó közérzet, a biztonság, a játéklehetőségek bővítése, az esztétikai nevelés érdekében az infrastruktúra fejlesztése nem állhat meg. A korábbi pályázatomban megfogalmazottakat tekintve azok a tervek maradtak el, amihez nem sikerült anyagi forrást teremteni.

Megvalósításukat továbbra is fontosnak tartom, ezért jelen pályázatomban megerősítést kapnak:

- A szakszerű, kaparó festés, falak javítása, ajtók mázolása mindkét csoportban és a kiszolgáló helyiségekben is szükségszerű.
- A szertár szükségmegoldással készült. Tematikus rendezése megoldásra vár. Bölcsőde esetén a kialakítandó foglalkoztató –somokozó szobában.
- Technikai felszereltségünk átlagos. A közelmúltban vásárolt laptop könnyíti a munkánkat. Optimálisnak azt tartom, ha mindkét csoportnak saját laptopja lenne.
- Az IKT eszközök zavartalan használatához, a mai kor követelményeinek megfelelően a hálózatbővítés nagy segítséget nyújtana.
- Könyvtár állományunkat mai költők, írók könyveivel szívesen kiegészíteném.
- Néhány szerep-, építő-, konstruáló játék beszerzése változatosabbá tenné a gyermekek mindennapjait.
- Több sportszer közül lehet választani a mozgáshoz, mozgásos játékokhoz. Ennek ellenére fontosnak tartom a készlet bővítését.
- Az oldal bejárat a buszmegálló mögötti részen található. Önkormányzati segítséggel a talaj kiegyenlítését és a parkosítását tervezem. A bölcsőde megvalósulásával ez a tervek szerint kivitelezhető.
- Régi vágyunk az udvari játékeszközök bővítése másszófallal, egyensúlyozó lépegetővel, kicsiknek való lengőhintával.
- Az udvari játéktárolónk helykihasználása előnytelen, emiatt nehezen tudunk rendet tartani benne, valamint alulról beázik. Ennek átalakítása fontos feladat.

- Amennyiben a bölcsőde megépül, úgy a sportszertár eszközeinek elhelyezését is meg kell oldani. A jelenlegi kazánházban ez megvalósítható lenne, ha az udvari zárt tárolót használnák a fűnyírók tárolására.
- A homokozóra előírás a lefedés, a takaróponyva vásárlásához már több árajánlat bekérése is megtörtént.
- Az udvari kisház felújításra szorul.

KÜLSŐ KAPCSOLATRENDSZER

Óvodahasználók

A Pedagógiai Programunkban megfogalmazottak sikeres megvalósításának feltétele a folyamatos kapcsolattartás, tájékoztatás, az együttműködő partneri viszony kialakítása szülőkkel, a Szülői Szervezettel.

A szülőknek tapintatos, de hiteles tájékoztatást kell kapniuk gyermekük fejlődéséről, a fejlesztésük további lehetőségeiről. A szülők bevonása a mindennapi óvodai életbe nem könnyű feladat. A szülők közreműködése a Szülők Szervezetének munkáján is múlik, fontos tehát a kölcsönös, bizalomra épülő kapcsolat kiépítése.

A kapcsolati rendszer első lépése az Óvoda – Kukucska, ahova a leendő óvodásainkat várjuk szüleikkel együtt.

Nyílt programok szervezése, családi nap, sport nap, évváró.

Előadások szervezése, amit korábban már kifejtettem.

Fenntartó, Német Nemzetiségi Önkormányzat

A fenntartó és intézménye közötti kapcsolat és együttműködés akkor a leghatékonyabb, ha az irányítás – ellenőrzés – koordinálás feladatain és szervezésén túl a kapcsolat korrekt és segítő szándékú. Ennek érdekében a nevelési – oktatási intézmény feladata a folyamatos tájékoztatás, a fejlesztési tervek és elképzelések prioritás szerinti felvázolása. Az intézmény felelőssége, hogy lehetőségeit maximálisan kihasználja, valamint a fenntartó által hozott és írásban rögzített döntéseit elfogadja.

Veszprém Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Zirci Tagintézménye

A gyermekek fejlesztési lehetőségeiről, fejlesztési tervéről a hatékonyság és a probléma mielőbbi megoldása miatt szükséges az olyan jó kapcsolat megtartása, mint a jelenlegi. A Szakszolgálat munkatársaival való jó szakmai kapcsolat lehetőséget a közvetlen visszacsatolásra, a fejlesztendő területekben való szakmai segítségnyújtásra is. A szakszolgálat által szervezett előadásokon, értekezleteken képviseltetjük magunkat.

Gyermekjóléti Szolgálat, Gyermekjóléti Központ

Az arra rászoruló gyermekek fejlesztése érdekében fontos a pontos, kölcsönös tájékoztatás. Kapcsolattartásunk rendszeres, folyamatos.

Az esetjelzés és az esetmegbeszéléseket követően a gyors és hatékony intézkedés kiemelt fontosságú.

Egészségügyi intézmények, védőnő

A védőnő az intézményre vonatkozó éves munkatervet készíti. Tisztasági vizsgálatokat meghatározott időközönként tart, szükség esetén többször is.

Fogászati szűrésre a nagy- és középső csoportokat évi egy alkalommal elvisszük.

Római Katolikus Plébánia

A katolikus hitoktatás fakultatív lehetőség az óvodában, a nagy- és középső csoportosok részére. Évente egy alkalommal templomlátogatásra is sor kerül, valamint adventi időszakban részt vesznek egy szentmisén is a hittanos gyerekek.

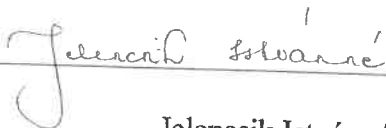
ÖSSZEGZÉS

Munkámban mindig törekedtem arra, hogy

- megvalósíthassam a gyermekek neveléséhez szükséges harmonikus, szeretetteljes óvodai környezetet
- arra, hogy a kisgyermek szeressen óvodába jönni és tartalmas, sokszínű fejlesztő tapasztalásban lehessen része
- arra, hogy önmaga lehessen, kinyílhasson, hogy elfogadjuk nyiladozó személyiségét.

Megvalósításához olyan munkahelyi légkört igyekeztem teremteni, melyben az óvodapedagógusok és az óvodai nevelést segítők ezt értik, érzik és velem együtt fontosnak tartják, ennek érdekében cselekszenek, fejlesztik önmagukat.

Vezetői programomban figyelembe vettem az intézmény helyzetét, lehetőségeit. Az óvodás gyerekek nevelése iránt elhivatottnak érzem magam, a vezetési feladatok elvégzésében törekszem megfelelni a reális külső elvárásoknak.


Jelencsik Istvánné

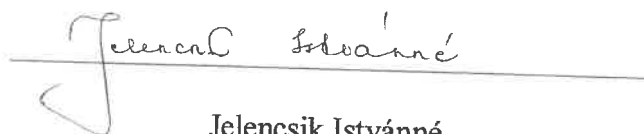
„Mert az ember – ezt egyre inkább hiszem – csak annyit ér és csak annyira ember, amennyire meg tudja őrizni lelke eg zugában a gyermeket.”

(Márai Sándor – A bűvész)

NYILATKOZAT

Alulírott Jelencsik Istvánné nyilatkozom arról, hogy pályázati anyagomban foglalt személyes adataim pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárulok, a pályázati anyagot az eljárásban részt vevők megismerhetik.

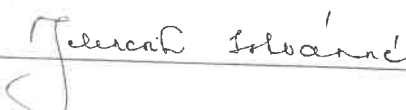
Zirc, 2019. június 19.


Jelencsik Istvánné

NYILATKOZAT

Alulírott Jelencsik Istvánné nyilatkozom arról, hogy megbízásom esetén a vagyonyilatkozat tételi kötelezettségemnek eleget teszek.

Zirc, 2019. június 19.



Jelencsik Istvánné